

УНИВЕРЗИТЕТ У КРАГУЈЕВЦУ
МАШИНСКИ ФАКУЛТЕТ КРАЉЕВО
Број: 530/1
Датум: 18. 06. 2012. године
Краљево

На основу чланова. 30. и 33. Закона о раду ("Службени гласник РС", број 24/05; 61/05 и 54/09) и члана 3. Посебног колективног уговора за високо образовање ("Службени гласник РС", бр. 12/09) закључује се

УГОВОР О РАДУ

Између

1. Универзитета у Крагујевцу, Машинског факултета Краљево, Доситејева 19, кога заступа декан др Новак Н. Недић, редовни професор (у даљем тексту: послодавац), с једне стране и
2. Др Војислав Ж. Филиповић доктора техничких наука (у даљем тексту: запослени), са пребивалиштем у [REDACTED] стране.

Члан 1.

Др Војислав Филиповић заснива радни однос на Факултету почев од 13. јуна 2012. год., на радном месту ванредног професора за ужу научну област Аутоматско управљање, флуидна техника и мерења а за предмете Електричне машине и енергетска електроника, Управљање и надзор дистрибутивних система, Индустијски регулатори, Интелигентни системи управљања Идентификација система, Стохастички системи управљања, а на основу предлога одлуке Наставно научног већа Факултета, бр.449/5 од 22. 05 2012. године и одлуке о избору у звање Стручног већа за техничко-технолошке науке Универзитета у Крагујевцу број 319/8 од 13. јуна 2012.године.

Члан 2.

Запослени има VIII степен стручне спреме и по занимању је доктор техничких наука.

Члан 3.

Запослени је засновао радни однос по основу избора у звање ванредног професора на одређено време од пет година, почев од 13 јуна 2012. године са пуним радним временом од 40 часова седмично.

Распоред радног времена одређен је распоредима обављања наставе.

Запослени је дужан да ради дуже од пуног радног времена ако то захтева потреба процеса рада на Факултету, што одређује Декан Факултета.

Члан 4.

Запослени обавља послове наставника, у звању ванредног професора за ужу научну област Аутоматско управљање, флуидна техника и мерења, који су утврђени Уредбом о нормативима и стандардима услова рада универзитета и факултета за делатности које се финансирају из буџета ("Службени гласник Републике Србије" број 21/02;38/07 и 110/07), Статутом Факултета и Правилником о систематизацији радних места на Машинском факултету Краљево а посебно: рад на изради и осавременавању наставних планова и студијских програма студија које се остварују на Факултету

и Универзитету; праћење и примена новина у области наставних метода и недагошких поступака; извођење предавања и вежби на основним академским, дипломским академским и докторским студијама; припрема и извођење предавања и вежби, као и других облика наставе; припрема и обављање испита; консултације са студентима; обављање осталих облика наставе који су утврђени програмом наставног предмета и статутом и општим актима Факултета; организовање појединачног и заједничког научног рада са студентима; менторство у изради завршних и дипломских радова; менторски рад са студентима докторских студија; учешће у раду комисије за одобравање, оцену и одбрану магистарског рада односно докторске дисертације; остваривање наставе на студијама за иновацију знања као и на студијама за остваривање програма стручног усавршавања; иновације у настави; сарадња са сарадницима у току остваривања свих облика наставе; учешће у раду катедре, наставно научног већа и других стручних органа и комисија Факултета и Универзитета; стално стручно и научно усавршавање; праћење стране и домаће литературе; писање уџбеника, скрипти и друге литературе за потребе наставног процеса; објављивање научних, стручних радова; учествовање у раду на научноистраживачким, развојним пројектима; развијање лабораторија као и пројектовање лабораторијских инсталација и уређаја; учешће у комисијама за избор наставника и сарадника и обавља и друге послове дефинисане Законом, општим актима Универзитета и Факултета као и по налогу декана и продекана Факултета.

Члан 5.

Запослени обавља послове из члана 4., у седишту Факултета у Краљеву, улица Доситејева 19, а уколико буде потребно и ван седишта Факултета.

Члан 6.

Новчани износ основне зараде запосленог формира се на бази коефицијента из Уредбе о измени и допуни Уредбе о нормативима и стандардима услова рада универзитета и факултета за делатности које се финансирају из буџета, одредаба Правилника о раду и других општих аката Факултета, цене рада за високо образовање и временаведеног на раду, те у тренутку закључења уговора укупни коефицијент износи 31,93 (основни коефицијент 28,01, коефицијент минулог рада 3,92, коефицијент предмета -0,047, коефицијент броја часова -0,247, коефицијент броја студената 0).

Висина новчаног износа зараде мењаће се у складу са изменама законских прописа и променом цене рада за високо образовање.

Новчани износ зараде се може увећати или умањити на бази радног учинка, а на основу квалитета и обима обављеног посла, као и односа запосленог према радним обавезама.

Запослени има право на друга примања, у складу са Законом о раду и Посебним колективним уговором за високо образовање.

Зарада се може исплаћивати у два дела и то: први део у првој половини месеца за претходни месец, а други део до краја текућег месеца за претходни месец, а најмање једанпут месечно. Запосленом се издаје аналитички листић обрачуна зараде, по завршеном обрачуна зараде за сваки месец.

Члан 7.

Факултет може запосленом да откаже уговор о раду ако за то постоји оправдани разлог који се односи на радну способност запосленог, његово понашање и потребе Факултета према процедури утврђеној у Правилнику о раду, и то:

1. ако је утврђено да запослени **не остварује резултате рада**, односно да **нема потреба знања и способности** за послове на којима ради;
2. ако **не поштује радну дисциплину прописану Правилима о дисциплини и понашању запослених** (неоправдано узастопно изостајање са рада, закашњава на посао или напушта рад пре краја радног времена, ако је на одсуству или годишњем одмору без решења и др).; **односно ако је његово понашање** такво да не може да настави рад на Факултету и то: ометање запослених да раде, вређање достојанства личности, туча, свађа, долазак на посао у пијаном стању, употреба алкохола за време рада што је довело до пијанства, самовољни прекид рада, и др. ;
3. ако запослени **својом кривицом учини повреду радне обавезе утврђене** Правилником о раду и општим актима Факултета, и то:
 - неостваривање наставног плана и програма Факултета,
 - неблаговремено, несавесно и немарно извршавање радне обавезе;
 - одбијање извршавања послова или радних налога декана или продекана, ако за то не постоје оправдани разлози,
 - давање нетачних података, ако је то било од битног утицаја на доношење одлуке на Факултету,
 - свесно присвајање и злоупотреба јавно публикованих научних и истраживачких резултата других аутора као својих;
 - неоправдано изостајање са посла најмање два узастопна радна дана или три радна дана са прекидима у месецу;
 - одбијање обављања послова утврђених уговором о раду и општим актима факултета;
 - непоштовање прописа о заштити од пожара, експлозије, елементарних непогода и других штетних деловања, као и непридржавање мера о безбедности и здрављу на раду,
 - незаконито располагање материјалним средствима;
 - злоупотреба положаја и прекорачење овлашћења;
 - одавање пословне, службене или друге тајне, утврђене законом или општим актом;
 - неодговорно или нецелисходно коришћење средства за рад;
 - фалсификовање финансијских или других службених докумената;
 - долазак на рад у напитом стању или уживање алкохола и других опојних средстава у току рада;
 - угрожавање или повреда физичког или психичког интегритета студента (физичко кажњавање, морално, сексуално или на други начин учињено злостављање);
 - вређање студената и запослених које се понавља или утиче на процес образовања;
 - изражавање националне или верске нетрпељивости;
 - политичко, страначко и верско организовање и деловање на Факултету;
 - подстрекавање на употребу алкохолних пића или наркотичких средстава код студената и запослених или омогућавање, давање или непријављивање набавке и употребе;
 - ношење оружја у установи или кругу установе;
 - непотпуно, на благовремено и несавесно вођење евиденције;
 - неовлашћена промена података у евиденцији, односно јавној исправи брисањем, додавањем, прецртавањем или изостављањем података;
 - одбијање пријема и давања на увид евиденције лицу које врши надзор над радом установе.

Члан 12.

Свака од уговорних страна може да откаже овај Уговор под условима и у случајевима утврђеним Законом и овим уговором.

Запослени има право и дужност да остане на раду у трајању од 30 дана од дана достављања отказа уговора о раду

Члан 13.

Уговор ступа на снагу даном његовог потписивања.

Члан 14.

Овај уговор сачињен је у четири истоветна примерка од којих свака уговорна страна задржава по два примерка.

ЗАПОСЛЕНИ

Др Војислав Ж. Филиповић, в.проф.



ЗА ПОСЛОДАВЦА
ДЕКАН

др Новак Н. Недић, ред.проф.