

РЕПУБЛИКА СРБИЈА  
ОШ „Иво Андрић“  
Број: 76/11  
Датум: 1.02.2011.г.  
П Р А Њ А Н И

На основу чл. 30. ст. 1 и 2. и члана 33. Закона о раду („Сл. гласник РС“, бр. 24/05 и 61/05) и чл. 130. ст. 1. 2. и 3. Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС“ бр. 72/09) закључује се:

## УГОВОР О РАДУ

1. Основна школа „Иво Андрић“ у Прањанима, (у даљем тексту: школа), коју заступа директор школе Горица Станојевић, заснива радни однос са Средојевић Братиславом, професором математике, са пребивалиштем у Горњем Милановцу ул. [REDACTED] за обављање послова наставника математике.
2. **СРЕДОЈЕВИЋ БРАТИСЛАВ** има VII степен стручне спреме, по занимању је дипломирани математичар.  
Запослени ће обављати послове наставника математике.  
**Опис послова:** остварује циљ и задатке основног образовања и васпитања утврђене Законом о основама система образовања и васпитања, остварује наставни план и програм односно програм васпитног рада, организује ваннаставне активности, води евиденцију о образовно-васпитном раду, учествује у раду стручних органа извршава и друге обавезе које произилазе из општих аката школе и Годишњег плана рада школе.
3. Запослени ће обављати послове у матичној школи у Прањанима.
4. Запослени заснива радни однос **на неодређено време**, након извршене провере психофизичких способности кандидата и мишљења репрезентативног синдиката а на основу Одлуке директора школе број 15/11 од 12.01.2011. године, и претходно прибављеног мишљења Школског одбора на седници одржаној 29.12.2010. године, сагласно члану 130. Закона о основама система образовања и васпитања.
5. Запослени је дужан да ступи на рад **1. фебруара 2011. године**.
6. Пробни рад траје \_\_\_\_\_. За време пробног рада школа и запослени могу да откажу уговор о раду са отказним роком \_\_\_\_\_.
7. **Запослени заснива радни однос са непуним радним временом – 89%.** Радно време износи недељно 16 часова обавезне наставе и распоређује се у складу са Годишњим планом рада школе и структуре радног времена утврђене прописом.  
У случају промене у организовању радног времена школа ће обавестити запосленог најмање 7 дана пре почетка примене ове промене.
8. Установа се обавезује да одмах по ступању запосленог на рад, односно у законском року, поднесе прописане пријаве на обавезно социјално осигурање и да благовремено уплаћује доприносе у складу са законом.
9. Запослени има право на одмор у току дневног рада у трајању од 30 минута, који се користи између часова наставе.
10. Запослени има право на годишњи одмор за календарску годину. Законом утврђена дужина годишњег одмора у трајању од најмање 20 радних дана увећава се на основу критеријума утврђених законом и посебним колективним уговором.



11. Запослени има право на плаћено и неплаћено одсуство у току календарске године, у складу са законом и посебним колективним уговором.

12. Школа је дужна да организује рад на начин којим се обезбеђује заштита живота и здравља запосленог у складу са законом и другим прописима, као и у складу са посебним општим актом школе о безбедности здравља и заштите на раду.

13. Запослени остварује плату, накнаду плате и остала примања на основу закона, уредбе Владе Републике Србије, Посебног колективног уговора и овог уговора.

14. Запослени има право на плату која се утврђује на основу следећих елемената:

1. основице за обрачун плате
2. основног коефицијента 12,32
3. додатка на плату:
  - коефицијент за разредно старешинство \_\_\_\_\_
  - коефицијент за рад у комбинованом одељењу – K2- 3% \_\_\_\_\_
  - K3- 4% \_\_\_\_\_
  - K4 -5% \_\_\_\_\_

- коефицијент за руковођење \_\_\_\_\_

Укупан коефицијент 12,32

4. Увећање коефицијента од 0,4% за сваку остварену пуну годину радног стажа \_\_\_\_\_ .

Плату запосленог чине и обавезе које запослени плаћа на основу пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање из плате у складу са законом.

У буџету Републике Србије обезбеђују се средства за плате и додатке запослених, социјалне доприносе на терет школе, порез на фонд зарада, отпремнине и помоћи.

Запослени има право на увећану плату до 30% и то из сопствених прихода које оствари школа у складу са Посебним колективним уговором.

Плата се исплаћује у два дела, и то:

- први део до 5. у наредном месецу;
- други део до 20. у наредном месецу.

Запосленом се приликом сваке исплате плате, и накнаде плате, доставља обрачун.

15. 1) Накнада зараде због одсуствовања са рада без кривице запосленог и због одсуствовања по наредби надлежног органа, исплаћује се у висини од 60% просечне зараде у претходна три месеца, с тим да не може бити мања од минималне плате утврђене у складу са Законом и најдуже 45 радних дана у календарској години.

2) Школа је дужна да запосленом обезбеди накнаду зараде за време одсуствовања са рада због привремене спречености за рад до 30 дана:

- у висини од 65% просечне зараде у претходна три месеца пре месеца у којем је наступила неспособност за рад проузрокована болешћу или повредом ван рада, али не мања од минималне зараде утврђене у складу са Законом о раду,

- у висини 100% просечне зараде остварене у претходна три месеца у односу на месец у коме је наступила привремена спреченост за рад, с тим да не може бити нижа од минималне зараде утврђене у складу са Законом о раду, ако је спреченост за рад проузрокована повредом на раду или професионалном болешћу, ако Законом није другчије одређено.

16. Запослени има право на накнаду трошкова за долазак и одлазак са рада у висини цене превозне карте у јавном саобраћају.

У случају када није обезбеђен јавни превоз запослени има право на накнаду трошкова за долазак на рад и одлазак са рада у висини стварних трошкова превоза.

17. Запослени има право на накнаду трошкова који се односе на:

- за долазак и одлазак са рада у висини цене превозне карте у јавном саобраћају,
- за време проведено на службеном путу у земљи,
- за време проведено на службеном путу у иностранству.



18. Школа је дужна да запосленом исплати отпремнину при одласку у пензију у висини три просечне плате запосленог у моменту исплате, с тим да тако исплаћена отпремнина не може бити нижа од три просечне плате по запосленом у школи у моменту исплате, односно три просечне зараде по запосленом исплаћене у Републици према последњем објављеном податку републичког органа надлежног за послове статистике, ако је то за запосленог повољније.

19. Школа је дужна да запосленом исплати, по основу солидарности, помоћ у складу са чланом 29. Посебног колективног уговора.

20. Школа је дужна да запосленом исплати јубиларну награду у случајевима и у износу утврђеним Посебним колективним уговором.

21. Запосленом припада право на исплату годишње награде за божићне празнике, као и на пригодан поклон деци запосленог до 11 година старости за Нову годину, у износу који се утврђује Посебним колективним уговором.

22. Запослени је одговоран за штету коју је на раду или у вези са радом, намерно или крајњом непажњом, проузроковао школи, у складу са законом. Школа може у оправданим случајевима, делимично или потпуно ослободити запосленог од накнаде штете коју је проузроковао, осим ако је штету проузроковао намерно.

23. Запослени одговара дисциплински за теже повреде радних обавеза утврђених Законом о основама система образовања и васпитања и за лакше повреде радних обавеза утврђених посебним општим актом установе.

24. Запосленом може престати радни однос отказом уговора о раду од стране школе ако за то постоје оправдани разлози утврђени чл. 179. став 1. тачка 1. до 9. Закона о раду. У смислу одредбе чл. 179. став 1. тачка 2. Закона о раду школа може отказати уговор о раду ако запослени својом кривицом учини неку од следећих повреда радних обавеза:

- неблаговремено, несавесно или немарно извршавање радних обавеза,
- одбијање запосленог да обавља послове на којима ради,
- злоупотреба положаја и прекорачење датог овлашћења,
- непријављивање повреде радне обавезе и др.

25. Ако за радом запосленог престане потреба применом критеријума из Посебног колективног уговора, а не може да му се обезбеди ниједно од права утврђених Посебним колективним уговором, радни однос може да му престане под условом да му се исплати отпремнина у складу са законом.

26. Спорна питања између школе и запосленог решавају се споразумно у школи у складу са законом и мирним путем пред надлежним органом ван школе, у складу са законом.

27. Свака од уговорних страна може отказати овај уговор, под условима утврђеним законом.

28. Овај уговор је сачињен у 4 (четири) примерка, од којих по два примерка задржава свака уговорна страна.

Запослени

Б. Срећковић

Директор школе

Горица Станојевић

