

Факултет за машинство и грађевинарство у Краљеву
Универзитета у Крагујевцу
Број: *ММ5/5*
Краљево, 06. 10 2015. године

На основу члана 70. став 4, члана 71. став 3. и члана 72. став 3. Закона о високом образовању ("Службени гласник Републике Србије" број 76/2005, 100/07-аутент. тумачење, 97/2008, 44/2010, 93/2012, 89/2013, 99/2014, 45/15-аутент. тумачење и 68/2015), чланова 78. и 111. Статута Факултета за машинство и грађевинарство у Краљеву, Наставно научно веће на седници одржаној 06. 10 2015. године донело је

П Р А В И Л Н И К О УСЛОВИМА, НАЧИНУ И ПОСТУПКУ ИЗБОРА У ЗВАЊЕ САРАДНИКА ФАКУЛТЕТА ЗА МАШИНСТВО И ГРАЂЕВИНАРСТВО У КРАЉЕВУ

I ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Правилником о условима, начину и поступку избора у звање сарадника Факултета за машинство и грађевинарство у Краљеву (у даљем тексту Правилник) уређују се услови, начин и поступак стицања звања и заснивање радног односа сарадника Факултета за машинство и грађевинарство у Краљеву (у даљем тексту Факултет).

Члан 2.

Звања сарадника су: сарадник у настави и асистент.

Факултет може за потребе реализације студијских програма ангажовати и сараднике ван радног односа.

Члан 3.

Наставно научно веће Факултета (у даљем тексту Веће) врши избор сарадника у звања асистента и сарадника у настави у складу са законским прописима, Статутом Факултета и овим Правилником.

II УСЛОВИ ЗА ИЗБОР САРАДНИКА У НАСТАВИ

Члан 4.

У звање сарадника у настави на студијама првог степена бира се студент мастер академских, или специјалистичких студија који има завршене одговарајуће студије првог

степенa са укупном просечном оценом најмање 8 (осам) и који показује смисао за наставни рад.

III УСЛОВИ ЗА ИЗБОР АСИСТЕНТА

Члан 5.

У звање асистента може да буде изабран студент докторских студија који показује смисао за наставни рад и који је:

- имао просечну оцену најмање 8 (осам) и на основним академским студијама и на мастер академским студијама,
- или магистар наука коме је прихваћена тема докторске дисертације.

Члан 6.

Лице које је правоснажном пресудом осуђено за кривично дело против полне слободе, фалсификовања јавне исправе коју издаје високошколска установа или примања мита у обављању послова на високошколској установи не може стећи звање сарадника.

Ако лице има стечено звање сарадника, Сенат Универзитета доноси одлуку о забрани обављања послова сарадника и том лицу престаје радни однос у складу са законом.

Члан 7.

Смисао и способност за наставни рад сарадника Факултета могу се утврђивати на основу следећих критеријума:

1. краћег рока студирања,
2. веће опште просечне оцене у току студирања,
3. веће просечне оцена из предмета уже научне области,
4. већег броја положених испита из предмета уже научне области,
5. већег броја објављених научних и стручних радова из уже научне области у домаћим или међународним часописима,
6. учешћа са рефератима и саопштењима на већем броју научних и стручних скупова са националним или међународним учешћем,
7. одобрене теме докторске дисертације,
8. успешно урађеног већег броја семинарских радова, практичних радова или стручних пракси из предмета уже научне области,
9. показаног успеха у ваннаставним активностима из предмета уже научне области : студентска такмичења, стручна пракса, студијско путовање, итд.,
10. активног учешћа на предавањима, вежбама или другим облицима наставног рада путем самосталног излагања већег броја наставних садржаја или учешћа у дебатама, дискусијама и сл.,
11. врсти и броју добијених студентских признања на награђиваним тематима факултета, универзитета, локалне или шире заједнице и
12. учешћа у ваннаставним активностима на факултету или универзитету,

IV ПОКРЕТАЊЕ ПОСТУПКА ЗА ИЗБОР У ЗВАЊЕ САРАДНИКА

Члан 8.

Поступак за стицање звања и заснивање радног односа сарадника на Факултету покреће се на образложени предлог надлежне катедре Факултета који садржи предлог за расписивање конкурса и предлог чланова Комисије за писање извештаја.

Катедра овај предлог доставља Већу Факултета.

Члан 9.

По правилу поступак за избор сарадника који први пут заснивају радни однос на Факултету покреће се најкасније три месеца пре почетка наставе из предмета уже научне области за коју се конкурс расписује у текућој школској години.

Ако се ради о конкурс за избор сарадника на који се може пријавити и лице које се налази у радном односу на одређено време у звању сарадника на том радном месту, конкурс се расписује најкасније три месеца пре истека времена за које је сарадник биран.

Члан 10.

Након разматрања предлога катедре Веће Факултета доноси одлуку о расписивању конкурса за избор сарадника у звање и заснивање радног односа и истовремено доноси одлуку о именовању Комисије за писање извештаја о пријављеним кандидатима по расписаном конкурс.

Члан 11.

Веће може да донесе одлуку о расписивању конкурса за заснивање радног односа и избор у звање сарадника за ужу научну област само ако је то радно место предвиђено одговарајућим општим актом, ако су средства за његово финансирање обезбеђена и ако је то у складу са утврђеним планом запошљавања и ангажовања наставника и сарадника.

Члан 12.

Комисија за писање извештаја о пријављеним кандидатима по расписаном конкурс за избор сарадника у настави и асистента састоји се од најмање три наставника или истраживача из научне области за коју се сарадник бира.

Члан 13.

Декан Факултета на основу одлуке Већа расписује конкурс за избор у звање и заснивање радног односа сарадника на Факултету.

Сарадник се бира за ужу научну област која је дефинисана Статутом Факултета и по правилу сарадник заснива радни однос са пуним радним временом.

Конкурс се објављује у листу „Послови“ који издаје Национална служба за запошљавање или у средствима јавног информисања, и на сајту Факултета и садржи: опште и посебне услове које кандидат треба да испуни; ужу научну област за коју се бира; звање у које се

сарадник бира; назнаку да ли се радни однос заснива са пуним или непуним радним временом, рок за подношење пријаве и документа које кандидати прилажу као доказ да испуњавају услове.

Рок за пријаву кандидата на конкурс је, по правилу, 8 (осам) дана од дана објављивања конкурса.

Члан 14.

Декан у року од пет дана од дана истека рока за подношење пријава по расписаном конкурс, доставља председнику комисије за писање извештаја фотокопије поднетих пријава учесника на конкурс са приложеном документацијом.

Члан 15.

Комисија припрема извештај о свим пријављеним кандидатима и доставља га Већу Факултета у року од 30 дана од истека рока за пријављивање на конкурс.

Уколико комисија не достави извештај у року из претходног става, на првој наредној седници Већа Факултета у оквиру посебне тачке, председник или члан Комисије извештава Веће о разлозима закашњења у подношењу извештаја. Веће може продужити рок за подношење извештаја стим да продужење рока може износити највише 30 дана. Уколико Комисија ни у продуженом року не поднесе извештај Веће на првој наредној седници именује нову комисију.

Члан 16.

Извештај комисије садржи: биографске податке, преглед и мишљење о досадашњем научном, стручном раду сваког пријављеног кандидата, податке о објављеним радовима, мишљење о испуњености других услова за рад утврђених законом, статутом и општим актом Универзитета и Факултета и предлог за доношење одговарајуће одлуке по расписаном конкурс.

Комисија у извештају утврђује и образлаже за сваког кандидата испуњеност свих предвиђених услова за избор у звање за који је конкурс расписан. За кандидате који не испуњавају услове или се нису благовремено пријавили на конкурс комисија то констатује на почетку извештаја.

Чланови комисије који се не сложе са већинским предлогом дужни су да доставе издвојено мишљење са образложењем у писаном облику. Издвојено мишљење са образложењем је саставни део извештаја.

Комисија је дужна да сачини извештај и у случају када се ни један од пријављених кандидата не предлаже за избор у одговарајуће звање.

Чланови Комисије за писање извештаја о пријављеним кандидатима су одговорни за потпуну, правилну и тачну класификацију и квантификацију резултата рада кандидата.

Члан 17.

Веће Факултета разматра достављени извештај комисије и доноси одлуку о стављању

извештаја комисије на увид јавности или доноси одлуку да се извештај врати комисији на допуну.

Уколико Веће Факултета оцени да је потребно извештај допунити додатним чињеницама, донеће закључак којим ће одредити рок за допуну извештаја који не може бити дужи од 20 дана од дана доношења закључка.

Извештај комисије ставља се на увид јавности 15 дана, објављивањем на интернет страници Факултета, у ком року се могу достављати образложене и својеручно потписане примедбе на извештај и мишљење комисије.

Ако на извештај који је на увиду јавности благовремено буду стављене примедбе, те примедбе декан доставља председнику комисије за писање извештаја са захтевом да се комисија изјасни о њима у року од 15 дана од дана пријема.

Члан 18.

По истеку рока у коме је извештај био на увиду јавности Веће Факултета разматра извештај и евентуалне примедбе на извештај са изјашњењем Комисије и доноси одлуку о избору у звање сарадника.

Члан 19.

Одлуку о избору у звање сарадника доноси Веће Факултета већином од укупног броја чланова који су у истом или вишем звању од звања у које се кандидат бира.

Члан 20.

Кандидат који није изабран у звање сарадника има право да у року од 8 дана од дана пријема обавештења да није изабран поднесе приговор Већу Факултета. Одлучујући по приговору, Веће Факултета може да потврди одлуку или да, у случају утврђене неправилности при вредновању резултата кандидата, укине одлуку и врати извештај Комисији за писање извештаја на поновно разматрање и одлучивање.

Одлука Већа Факултета је коначна.

Члан 21.

Ако ниједан од кандидата којег је предложила Комисија одлуком Већа Факултета не буде изабран у звање сарадника, Декан објављује нови конкурс.

Члан 22.

Са лицем изабраним у звање сарадника декан закључује уговор о раду.

Лице изабрано у звање сарадника у настави стиче звање и заснива радни однос на период од годину дана, уз могућност продужења уговора за још једну годину у току трајања студија а најдуже до краја школске године у којој се мастер академске или специјалистичке студије завршавају.

Лице изабрано у звање асистента заснива радни однос на одређено време од три године са могућношћу продужења за још три године.

Члан 23.

У обављању послова научноистраживачке делатности звања утврђена законом којим се уређује област високог образовања и овим Правилником одговарају следећим истраживачким звањима:

звање сарадник у настави – звању истраживач приправник;
звање асистент – звању истраживач сарадник.

V САРАДНИЦИ ВАН РАДНОГ ОДНОСА

Члан 24.

Факултет може за потребе реализације студијских програма ангажовати и сараднике ван радног односа, и то демонстратора и сарадника за реализацију стручне праксе.

Члан 25.

У звање сарадника ван радног односа - демонстратора за помоћ у настави на студијама првог степена, може се изабрати студент академских студија првог или другог степена, студент интегрисаних академских студија, или студент струковних студија првог или другог степена, који је на студијама првог степена остварио најмање 120 ЕСПБ бодова са укупном просечном оценом најмање 8 (осам).

Декан на предлог продекана за наставу расписује Конкурс за избор у звање сарадника ван радног односа - демонстратора који садржи наставну област за коју се демонстратор ангажује, опште и посебне услове за избор као и документацију коју кандидати подносе. Конкурс се објављује на огласним таблама и на интернет страници Факултета. Рок за подношење пријава је осам дана.

Критеријуми за избор у звање из претходног става су дужина студирања и просечна оцена из предмета од значаја област за коју се демонстар ангажује.

Након истека рока за достављање пријава на конкурс продекан за наставу, у сарадњи са предметним наставницима из наставне области за коју се демонстратор ангажује, у року од осам дана сачињава Извештај о пријављеним кандидатима и утврђује предлог за избор демонстратора. Продекан за наставу овај извештај доставља декану који са изабраним кандидатом закључује се уговор о ангажовању у трајању од најдуже једне школске године.

Члан 26.

За потребе реализације дела практичне наставе која се реализује ван Факултета, Факултет може изабрати у звање сарадника ван радног односа-сарадника за реализацију стручне праксе лице запослено у установи где се део практичне наставе реализује.

Посебни услов за избор у звање из става 1. овог члана је да је ово лице именовано од стране правног лица где се стручна пракса изводи за одговорног запосленог радника односно Руководиоца стручне праксе.

Са лицем из става 1. овог члана закључује се уговор о ангажовању у трајању стручне праксе.

VI ПРЕЛАЗНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 27.

Ступањем на снагу овог Правилника престаје да важи Правилник о поступку за стицање звања и заснивање радног односа наставника и сарадника број 884/5 од 16. 10 2008. године.

Члан 28.

Овај Правилник ступа на снагу даном доношења а примењиваће се након 8 календарских дана од дана објављивања на огласним таблама и интернет страни Факултета.



ДЕКАН

др Миломир Гашић, ред.проф.