



Универзитет у Крагујевцу, Машински факултет Краљево
Доситејева 19, 36000 Краљево, Република Србија



ПРАВИЛНИК

О ПОСТУПКУ ЗА СТИЦАЊЕ ЗВАЊА И ЗАСНИВАЊА РАДНОГ ОДНОСА НАСТАВНИКА И САРАДНИКА МАШИНСКОГ ФАКУЛТЕТА КРАЉЕВО

УНИВЕРЗИТЕТ У КРАГУЈЕВЦУ
МАШИНСКИ ФАКУЛТЕТ КРАЉЕВО
Број: 884/5
Краљево, 16. 10. 2008. године

На основу члана 65. став 7. Закона о високом образовању („Службени гласник Републике Србије“ број 76/2005), члана 89. Статута Машинског факултета Краљево а у складу са Правилником о условима и поступку за давање сагласности стручних већа Универзитета у Крагујевцу на одлуке о избору наставника, Наставно научно веће на седници одржаној 16. 10. 2008. године донело је

ПРАВИЛНИК

О ПОСТУПКУ ЗА СТИЦАЊЕ ЗВАЊА И ЗАСНИВАЊА РАДНОГ ОДНОСА НАСТАВНИКА И САРАДНИКА МАШИНСКОГ ФАКУЛТЕТА КРАЉЕВО

I ОСНОВНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Овим Правилником уређује се начин и поступак стицања звања и заснивање радног односа наставника и сарадника Машинског факултета Краљево (у даљем тексту Факултет).

Члан 2.

Универзитет у Крагујевцу (у даљем тексту: Универзитет) врши избор у звања доцента, ванредног професора и редовног професора у складу са Законом, Статутом Универзитета и другим општим актима.

Универзитет врши избор и у друга звања наставника у зависности од врсте студија које изводи Факултет, у складу са посебним општим актима Универзитета.

Члан 3.

Наставно научно веће Факултета (у даљем тексту Веће) врши избор сарадника у звања асистента и сарадника у настави у складу са законским прописима, Статутом Факултета и другим општим актима.

II ПОКРЕТАЊЕ ПОСТУПКА ЗА ИЗБОР У ЗВАЊЕ И ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА НАСТАВНИКА

Члан 4.

Поступак за стицање звања и заснивање радног односа наставника на Факултету покреће се на образложени предлог надлежне Катедре Факултета који садржи предлог за расписивање конкурса и предлог чланова Комисије за писање извештаја.

Катедра овај предлог доставља Већу Факултета. Поступак се покреће најкасније седам месеци пре истека времена на које је наставник биран.

Члан 5.

Веће факултета након разматрања предлога Катедре доноси одлуку о расписивању конкурса за избор наставника у звање и заснивање радног односа и истовремено утврђује предлог чланова Комисије за писање извештаја о пријављеним кандидатима по расписаном конкурс.

Члан 6.

Декан Факултета на основу одлуке Већа расписује конкурс за избор у звање наставника и заснивање радног односа на Факултету.

Наставник се бира за ужу научну област које су дефинисане Статутом Факултета и по правилу заснива радни однос са пуним радним временом.

Конкурс се објављује најкасније шест месеци пре истека времена за које је наставник биран.

Конкурс се објављује у листу Послови који издаје Национална служба за запошљавање и на сајту Факултета и садржи: опште и посебне услове које кандидат треба да испуни; ужу научну област за коју се бира; звање у које се наставник бира; назнаку да ли се радни однос заснива са пуним или непуним радним временом, рок за подношење пријаве и документа које кандидати прилажу као доказ да испуњавају услове.

Члан 7.

Веће Факултета предлаже надлежном стручном органу Универзитета чланове комисије за припрему извештаја о пријављеним кандидатима.

Комисија из става 2. овог члана састоји се од најмање три наставника или истраживача из ужих научних области за коју се наставник бира од којих најмање један није у радном односу на Универзитету.

Чланови комисије су у истом или вишем звању од звања у које се наставник бира.

Комисију за припрему извештаја по добијању предлога већа Факултета формира надлежно стручно веће Универзитета.

Уколико надлежно стручно веће Универзитета сматра да је предлог комисије из става 2. овог члана неадекватан може комисију допунити новим бројем чланова или затражити од предлагача да достави нови предлог комисије.

Члан 8.

Комисија припрема извештај о свим пријављеним кандидатима у року од 60 дана од дана формирања и доставља га Већу Факултета и надлежном стручном већу Универзитета.

Извештај комисије садржи: биографске податке, преглед и мишљење о досадашњем научном, стручном раду сваког пријављеног кандидата, податке о објављеним радовима, мишљење о испуњености других услова за рад утврђених законом, статутом и општим актом Универзитета и Факултета и предлог за доношење одговарајуће одлуке по расписаном конкурс.

Члан 9.

Веће Факултета разматра извештај комисије и доноси одлуку о стављању на увид јавности 30 дана достављањем Универзитету у циљу објављивања на универзитетском сајту.

Уколико веће Факултета у року од 30 дана од дана достављања извештаја не донесе одлуку из става 1. овог члана надлежно стручно веће Универзитета је у обавези да у наредних 30 дана донесе одлуку и спроведе поступак прописан ставом 1. овог члана.

Члан 10.

По истеку рока од 30 дана у коме је извештај био на увиду јавности надлежни стручни орган Универзитета доноси одлуку о избору у звање наставника на предлог Већа Факултета

Пре доношења одлуке о избору констатује се да ли је било примедби на извештај и да ли лице које се предлаже испуњава услове прописане законом, статутом и општим актом Универзитета и Факултета.

Уколико је на извештај било примедби, надлежни стручни орган Универзитета о њима прибавља став већа Факултета.

Члан 11.

Одлуку о избору у звање наставника изузев редовног професора доносе чланови надлежног стручног већа Универзитета који су у истом или вишем звању од звања у које се наставник бира.

Одлучивању из става 1. овог члана може се приступити уколико седници надлежног стручног већа присуствује најмање две трећине чланова који имају право да одлучују.

Одлука о избору у звање доноси се већином гласова укупног броја чланова, који имају право да одлучују.

Изузетно уколико надлежно стручно веће у свом саставу нема бар половину наставника који имају право да одлучују у складу са ставом 1. овог члана или кад је у питању избор у звање редовног професора тада по добијеном предлогу већа Факултета, доставља мишљење Сенату Универзитета који доноси одлуку о избору наставника.

Члан 12.

Предложени кандидат који није изабран у одговарајуће звање наставника има право подношења приговора Сенату Универзитета у року од 15 дана од дана пријема обавештења да није изабран.

Одлука Сената Универзитета о избору у звање је коначна.

Члан 13.

Са лицем изабраним у звање наставника декан закључује уговор о раду.

Лице изабрано у звање наставника страних језика, предавача, доцента и ванредног професора стиче звање и заснива радни однос на период од 5 година

Лице изабрано у звање професора струковних студија и редовног професора заснива радни однос на неодређено време.

Члан 14.

Факултет без расписивања конкурса може да ангажује наставника са другог универзитета ван територије Републике у звању гостујућег професора.

Права и обавезе лица које је изабрано у звање гостујућег професора уређује се уговором о ангажовању.

Члан 15.

Лице изабрано у научно звање на начин и по поступку прописаним законом којим је регулисана научноистраживачка делатност може да изводи наставу на докторским студијама у складу са законом и општим актом Универзитета.

III ПОСТУПАК ИЗБОРА САРАДНИКА

Члан 16.

Звања сарадника су: сарадни у настави и асистент.

Сарадник стиче звање и заснива радни однос на Факултету на основу јавног конкурса.

Конкурс из става 1. овог члана објављује декан на предлог Већа Факултета под условом да је предлог донет у складу са утврђеним планом запошљавања и ангажовања наставника и сарадника.

Члан 17.

Конкурс садржи назив уже области и услове за рад на радном месту сарадника, у складу са општим актом Факултета као и звање у које се сарадник бира.

По објављивању конкурса из претходног става Веће Факултета на предлог одговарајуће катедре именује чланове комисије за припрему извештаја о пријављеним кандидатима.

Комисија из става 2. овог члана састоји се од најмање три наставника или истраживача из научне области за коју се сарадник бира од којих најмање један није у радном односу на Универзитету.

Члан 18.

Комисија припрема извештај о свим пријављеним кандидатима и доставља га Већу Факултета у року од 60 дана од дана формирања.

Извештај комисије садржи: биографске податке, преглед и мишљење о досадашњем научном, стручном раду сваког пријављеног кандидата, податке о објављеним радовима, мишљење о испуњености других услова за рад утврђених законом, статутом и општим актом Универзитета и Факултета и предлог за доношење одговарајуће одлуке по расписаном конкурс.

Члан 19.

Веће Факултета разматра извештај комисије. Својом одлуком заузима став и ставља извештај на увид јавности 30 дана, објављивањем на сајту Универзитета и Факултета.

Члан 20.

По истеку рока од 30 дана у коме је извештај био на увиду јавности Веће Факултета доноси одлуку о избору у звање сарадника.

Члан 21.

Одлуку о избору у звање сарадника доносе сви чланови Већа Факултета у истом или вишем звању од звања у које се сарадник бира.

Члан 24.

Предложени кандидат који није изабран у одговарајуће звање сарадника има право подношења приговора Савету Факултета у року од 15 дана од дана пријема обавештења да није изабран. Одлучујући по приговору, Савет Факултета може да потврди одлуку Наставно-научног већа или да, у случају утврђене повреде поступка избора, укине одлуку и врати је Наставно-научном већу на поновно одлучивање.

Ако ниједан од кандидата којег је предложила Комисија не буде изабран у звање сарадника, одлуком Наставно-научног већа, Декан објављује нови конкурс.

Одлука Савета о избору у звање је коначна.

Члан 25.

Са лицем изабраним у звање сарадника декан закључује уговор о раду.

Лице изабрано у звање сарадника у настави стиче звање и заснива радни однос на период од годину дана, уз могућност продужења уговора за још једну годину у току трајања студија а најдуже до краја школске године у којој се дипломске академске или специјалистичке студије завршавају.

Лице изабрано у звање асистента заснива радни однос на одређено време од три године са могућношћу продужења за још три године.

IV ПРЕЛАЗНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 26.

Овај Правилник ступа на снагу даном доношења а примењиваће се након 8 дана од дана објављивања.

Правилник ће бити објављем на огласној табли и сајту Факултета.



Декан

др Новак Недић, ред. проф.